

KONFERENCJA

PRAWO PRACY 2017 / 2018
ORAZ
KOLEJNE WAŻNE ZMIANY DLA HR

Warszawa, 17 - 18.10.2017 r., Hotel Marriott *****

Szanowni Państwo,

serdecznie zapraszam do udziału w kolejnej organizowanej przez naszą firmę konferencji, której celem jest przedstawienie aktualnych problemów występujących w pracy działów HR.

Podobnie jak w poprzednich edycjach tak i tym razem skupimy się na:

- **aktualnych problemach prawno-pracowniczych w kontekście ostatnio dokonanych zmian,**
- **przedstawieniu zmian wchodzących w życie w 2018 roku,**
- **najnowszych interpretacji oraz orzecznictwa.**



W programie przewidujemy następujące zagadnienia:

- ▶ **ZMIANY W PRZEPISACH JAKICH NALEŻY SIĘ SPODZIEWAĆ W 2018 ROKU.**
- ▶ **PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW I PRACOWNIKÓW W ROKU 2018 – CZY CZEKA NAS REWOLUCJA?**
- ▶ **EMERYTURY 2017 – ZMIANY OD 1 PAŹDZIERNIKA A OBOWIĄZKI PRACODAWCY.**
- ▶ **OCHRONA PRZEDEMERYTALNA W KONTEKŚCIE ZMIAN W PRZEPISACH.**
- ▶ **ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW – ZMIANY OD 1 STYCZNIA 2018.**
- ▶ **JAKĄ FORMĘ ZATRUDNIENIA WYBRAĆ PO OSTATNICH ZMIANACH – WSKAZÓWKI PRAKTYCZNE.**
- ▶ **PRACA ZDALNA – JAK PRAWIDŁOWO JĄ ORGANIZOWAĆ.**
- ▶ **PROCEDURY ANTYMOBBINGOWE I ANTYDYSKRYMINACYJNE – O CZYM NALEŻY PAMIĘTAĆ.**
- ▶ **CZAS PRACY – TRUDNE PRZYPADKI.**
- ▶ **ROZWIĄZYWANIE UMÓW O PRACĘ – O CO NALEŻY ZADBAĆ.**

Do omówienia poszczególnych tematów zaprosiliśmy ekspertów praktyków, w znakomitej większości doskonale Państwu znanych z naszych poprzednich konferencji.



mec. Anna TELEC



mec. Patrycja ZAWIRSKA



Anita GWAREK



mec. Edyta JAGIEŁŁO



Monika FRĄCZEK



mec. Maria ŁABA



mec. Piotr WOJCIECHOWSKI



mec. Karol SIERGIEJ



Paweł ZIÓŁKOWSKI

*Poniżej przedstawiam szczegółowy program konferencji.
Zapraszam do uczestnictwa i mam nadzieję do zobaczenia.
Serdecznie pozdrawiam,*


Mariusz Staniurski

Program konferencji:

KOLEJNE ZMIANY W PRAWIE PRACY JAKICH MOŻEMY SIĘ SPODZIEWAĆ W 2018 ROKU.

1. Nowe zasady prowadzenia i przechowywania dokumentacji pracowniczej (postać papierowa lub elektroniczna).
2. Skrócony czas przechowywania dokumentacji pracowniczej.
3. Wypłata wynagrodzenia na konto.
4. Uzupełniające zmiany w zakresie uprawnień rodzicielskich.
5. Zmiany w zakresie świadectwa pracy (w zakresie prostowania świadectwa pracy, możliwości wystąpienia o wydanie świadectwa pracy lub zastępczego świadectwa pracy).
6. Zmiany w zakresie mobbingu i dyskryminacji.
7. Zmiany w zakresie wykroczeń oraz przedawnienia roszczeń.
8. Zmiany w stosunkach pracy w związku z wejściem w życie rozporządzenia unijnego RODO.

Prowadzenie: Anita GWAREK

Dyrektor Departamentu Prawa Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

EMERYTURY 2017 – ZMIANY OD 1 PAŹDZIERNIKA A OBOWIĄZKI PRACODAWCY.

1. Omówienie zmian wprowadzonych do systemu emerytalnego od 1.10.2017 r.
2. Uprawnienia potencjalnych emerytów w związku z obniżeniem wieku emerytalnego:
 - w zakresie prawa do świadczeń (świadczenie przedemerytalne, renta z tytułu niezdolności do pracy, emerytura kapitałowa, emerytura częściowa),
 - w zakresie wysokości świadczeń (data zgłoszenia wniosku i jej wpływ na wysokość emerytury zreformowanej, zawieszalność w związku z osiągnięciem przychodów ze stosunku pracy i innych rodzajów obowiązków ubezpieczenia społecznego).
3. Zasada ochrony praw nabytych i jej respektowanie w związku z nowelizacją wprowadzoną od 1.10.2017 r.
4. Obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony przedemerytalnej, wynikające z przepisu art. 28 i 29 ustawy nowelizującej.
5. Obowiązki pracodawcy i płatnika składek wynikające z przepisów ustawy z 17.12.1998 o emeryturach i rentach z FUS.

*Prowadzenie: **mec. Maria ŁABA**
Radca Prawny w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych.*

OCHRONA PRZEDEMERYTALNA W KONTEKŚCIE ZMIANY PRZEPISÓW.

1. Zasady ochrony przed wypowiedzeniem zgodnie z art. 39 Kodeksu pracy.
2. Możliwość wytypowania do zwolnienia pracownika, który po rozwiązaniu stosunku pracy ma zapewnione środki utrzymania w postaci świadczeń emerytalnych jako akceptowane społecznie kryterium wyboru pracownika do zwolnienia – orzecznictwo sądowe w tej kwestii.
3. Szczególne zasady podlegania ochronie przed wypowiedzeniem na podstawie art. 28 i art. 29 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.
4. Konsekwencje zwolnienia pracownika podlegającego ochronie trwałości stosunku pracy.

*Prowadzenie: **Monika FRĄCZEK**
Ekspert prawa pracy, były główny specjalista w Departamencie Prawa Pracy w Ministerstwie Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.*

DOBÓR ODPOWIEDNIEJ FORMY ZATRUDNIENIA PO OSTATNICH ZMIANACH.

1. Zasady zatrudniania na podstawie umowy o Dzieło, umowy Zlecenia i umowy o Pracę.
2. Umowa o Pracę na czas określony – kiedy warto stosować po zmianie przepisów.
3. Dzieło a Zlecenie – różnice wg ZUS i orzecznictwa sądowego.
4. Najlepsze rekomendacje w zakresie zatrudniania na podstawie umowy Zlecenia – prezentacja postanowień umowy.
5. Zlecenie a Umowa o Pracę – różnice wg PIP i orzecznictwa sądowego.

*Prowadzenie: **mec. Piotr WOJCIECHOWSKI**
Adwokat specjalizujący się w prawie pracy,
były Wicedyrektor Departamentu Prawa Pracy w Głównym Inspektoracie Pracy.*

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW – ZMIANY OD 1 STYCZNIA 2018.

1. Procedura zatrudniania cudzoziemców na terenie RP – najważniejsze informacje.
2. Legalizacja pobytu, wiza a zezwolenie na pobyt – o czym należy pamiętać.
3. Zniesienie wiz dla obywateli Ukrainy – konsekwencje dla pracodawców.
4. Legalizacja zatrudnienia – zezwolenia na pracę **w kontekście zmian od 2018 r.**
5. Sytuacje niewymagające zezwolenia **w 2018 r.**
6. **Zezwolenia sezonowe – nowość!**
7. **Nowe oświadczenia o zatrudnianiu niektórych cudzoziemców zza wschodniej granicy od 1 stycznia 2018 r.**
8. NIP a PESEL – jakim numerem powinien posługiwać się cudzoziemiec.

Prowadzenie: Paweł ZIÓŁKOWSKI

Prawnik, ekspert niezależny.

PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW I PRACOWNIKÓW W 2018 ROKU – CZY CZEKA NAS REWOLUCJA?

Od maja 2018 zacznie w Polsce obowiązywać **unijne rozporządzenie o ochronie danych osobowych, tzw. RODO**, które w znacznym zakresie zastąpi naszą dotychczasową ustawę o ochronie danych osobowych. RODO nakłada na pracodawców jako administratorów danych bardzo dużo nowych obowiązków (m.in. istotnie rozszerzono zakres obowiązków informacyjnych), pojawiają się nowe prawa podmiotów danych oraz pewne zmiany w zakresie podstaw prawnych przetwarzania danych (np. nowe wymogi co do zgody podmiotu danych) i co najważniejsze instrumenty, które pozwolą skutecznie egzekwować wykonanie obowiązków z zakresu ochrony danych. Takim instrumentem są m.in. wysokie kary pieniężne, które może nakładać bezpośrednio organ ochrony danych. Kary mogą sięgać nawet 20 000 000 EUR.

Jak przygotować organizację do stosowania nowych przepisów aby uniknąć kar, które mogą sięgnąć 20 000 000 EUR?

1. **Przetwarzanie danych kandydatów i pracowników - czy RODO przyniesie rozwiązania aktualnych problemów pracodawców?**
 - Jakie dane będzie można przetwarzać.
 - Czy zgoda pracownika będzie skuteczną podstawą przetwarzania.
 - Jakie nowe obowiązki będą mieli pracodawcy.
 - Za co można zostać ukaranym.
2. **Jaka będzie rola pracowników HR we wdrożeniu RODO.**
3. **Konkretne działania, które należy podjąć aby przygotować się do RODO.**

Prowadzenie: mec. Edyta JAGIEŁŁO

Radca Prawny w kancelarii Raczkowski Paruch.

PROCEDURY ANTYMOBBINGOWE I ANTYDYSKRYMINACYJNE – O CZYM NALEŻY PAMIĘTAĆ.

1. Mobbing a dyskryminacja – definicje.
2. Obowiązki pracodawcy w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.
3. Procedury antymobbingowe i antydyskryminacyjne oraz ich skuteczność.
4. Postępowanie przed sądem pracy a procedury wewnętrzzakładowe.

Prowadzenie: mec. Anna TELEC

Radca Prawny prowadzący kancelarię prawa pracy, były sędzia sądu pracy.

PRACA ZDALNA – JAK PRAWIDŁOWO JĄ ZORGANIZOWAĆ.

1. Praca z domu bez dużych formalności – jak to zrobić.
2. Warunki wprowadzenia telepracy krok po kroku.
3. Jakie zasady czasu pracy stosować.
4. Nadzór nad pracownikiem – jak go prowadzić.
5. Kwestie techniczne, w tym BHP i ponoszone przez pracownika koszty „domowe”.
6. Odpowiedzialność pracodawcy.

*Prowadzenie: **dr mec. Patrycja ZAWIRSKA***

Radca Prawny, Wspólnik w kancelarii Zawirska Gąsior.

ROZWIĄZYWANIE UMÓW O PRACĘ – O CO NALEŻY ZADBAĆ.

1. Sposoby rozwiązania umowy o pracę.

- Zwyczajne (upływ czasu na który została zawarta umowa, porozumienie stron, wypowiedzenie umowy o pracę).
- Nadzwyczajne (rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia).

2. Wypowiedzenie umowy o pracę.

- Kiedy nie można wypowiedzieć umowy o pracę (wiek przedemerytalny, ciąża, usprawiedliwiona nieobecność w pracy, ochrona związkowa).
- Konsultacja związkowa zamiaru wypowiedzenia umowy na czas nieokreślony.
- Okresy wypowiedzenia umowy o pracę.
- Zwalnianie z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia.
- Przyczyny wypowiedzenia umowy na czas nieokreślony:
 - a) dotyczące pracownika,
 - b) niedotyczące pracownika,
 - c) sposób formułowania przyczyn wypowiedzenia.
- Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia.

3. Kiedy i za co można rozwiązać umowę bez wypowiedzenia.

- W trybie dyscyplinarnym.
- Z powodu popełnienia przestępstwa.
- Z powodu długotrwałej nieobecności w pracy.

*Prowadzenie: **mec. Karol SIERGIEJ***

Radca Prawny specjalizujący się w prawie pracy,

Wspólnik Zarządzający w kancelarii Siergiej i Partnerzy.

CZAS PRACY - TRUDNE PRZYPADKI.

1. Problemy wliczania do czasu pracy czynności nie będących pracą w ścisłym tego słowa znaczeniu (szkolenia, podróże służbowe, imprezy firmowe, narady, kolacje biznesowe z spotkaniem z klientami itp.).
2. Praca w domu (hotelu) po godzinach pracy a czas pracy.
3. Miejsce pracy a czas pracy - w jaki sposób miejsce pracy będące pewnym obszarem np. województwo wpływa na sposób liczenia czasu pracy.
4. Zwalnianie pracowników z pracy:
 - za odpracowaniem lub bez odpracowania,
 - z prawem do wynagrodzenia,
 - bez prawa do wynagrodzenia,
 - z obowiązkiem wystawienia zaświadczenia o utraconych zarobkach, w celu uzyskania rekompensaty od organu wzywającego pracownika.

*Prowadzenie: **mec. Karol SIERGIEJ***

Radca Prawny specjalizujący się w prawie pracy,

Wspólnik Zarządzający w kancelarii Siergiej i Partnerzy.

Konferencja prowadzona będzie w sposób aktywny, umożliwiając zadawanie pytań w trakcie omawiania poszczególnych tematów. Rozpoczęcie 17.10 o godz. 9.00, planowane zakończenie 18.10 ok. godz. 16.00.

Nocleg

Dla wszystkich uczestników zainteresowanych noclegiem w **Hotelu Marriott******* wynegocjowaliśmy specjalną cenę promocyjną:

– pokój jednoosobowy: **550 PLN netto (+ 8% VAT)** za dobę,

– pokój dwuosobowy: **590 PLN netto (+ 8% VAT)** za dobę.

Ilość pokoi jest ograniczona.

W przypadku zainteresowania noclegiem w Hotelu Marriott***** prosimy o jak najszybszy kontakt.

Uczestnikom zainteresowanym noclegiem w innych hotelach służymy pomocą w dokonaniu rezerwacji.

Cena dla klientów DOMU WIEDZY	1.500 PLN + 23% VAT
Cena promocyjna do 10.10.2017 dla nowych uczestników	1.650 PLN + 23% VAT
Cena po 10.10.2017	1.950 PLN + 23% VAT

Cena obejmuje: uczestnictwo w wykładach, materiały szkoleniowe, przerwy kawowe, lunchy, certyfikat uczestnictwa.

DODATKOWE INFORMACJE POD NUMEREM TELEFONU:

22 / 668 50 00

Sylwetki naszych ekspertów:

mec. Anna TELEC

Radca prawny, założycielka Kancelarii Prawa Pracy specjalizującej się w szeroko pojętej problematyce prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

Były wieloletni sędzia Sądu Okręgowego w Warszawie odwoławczego Wydziału Pracy.

Doświadczony wykładowca prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień i problemów związanych z czasem pracy. Prowadziła szkolenia sędziów, asystentów, aplikantów sądowych, pracowników działów personalnych i HR. Wykładowca w Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania im. L. Koźmińskiego w Warszawie.

Autorka licznych publikacji z zakresu prawa pracy na łamach m.in. "Rzeczpospolitej", "Gazety Prawnej", Wydawnictwa C.H.Beck, Wydawnictwa Wiedza i Praktyka. Współautor Komentarza do Kodeksu pracy pod redakcją dr. Krzysztofa Walczaka Wydawnictwo C.H.Beck.

Członek Stowarzyszenia Prawa Pracy. Prowadzi wykłady dla aplikantów radcowskich OIRP w Warszawie z zakresu prawa pracy.

Wykładowca w firmie DOM WIEDZY.

dr r. pr. Patrycja ZAWIRSKA

Radca prawny oraz doktor nauk prawnych. Wspólnik w kancelarii Zawirska Gąsior.

Wielokrotna laureatka stypendium Prezesa Rady Ministrów za wyjątkowe osiągnięcia w nauce. Autorka licznych publikacji prasowych, w tym dla: Rzeczpospolita, Dziennik Gazeta Prawna oraz Monitor Prawa Pracy. W rankingach Chambers Europe Awards for Excellence 2010 oraz 2011 wskazana jako „wschodząca gwiazda” prawa pracy. W rankingu The Chambers Europe Awards for Excellence 2012 awansowała do „Band 4”, a od 2013 r. do 2017 r. do „Band 3”. Kierowany przez nią zespół od kilku lat plasuje się w rankingu Legal 500 w „Tier 4”, a sama Patrycja Zawirska została w nim określona, jako „rekomendowany praktyk z rozległym doświadczeniem”.

Kilkanaście lat doświadczenia w doradztwie z zakresu prawa pracy. Patrycja Zawirska przez cztery lata kierowała Departamentem Prawa Pracy w warszawskim biurze K&L Gates - jako of counsel, a następnie partner. Wcześniej przez sześć lat związana z niszową kancelarią wyspecjalizowaną w dziedzinie prawa pracy (Raczkowski i Wspólnicy), przez ostatni rok, jako partner. Wcześniej dwa lata pracowała w Departamencie Prawa Pracy jednej z czołowych firm prawniczych w Polsce, świadczących usługi prawne dla polskich i zagranicznych podmiotów gospodarczych, oraz jeszcze wcześniej przez dwa lata zdobywała doświadczenia poprzez indywidualną praktykę prawa.

Patrycja Zawirska specjalizuje się w skomplikowanych procesach restrukturyzacyjnych, zarządzaniu relacjami z przedstawicielami pracowników oraz w sprawach z zakresu czasu pracy. Ma bogate doświadczenie we „wrażliwych” sporach z pracownikami (wypadki przy pracy, dyskryminacja, mobbing, naruszenie tajemnicy przedsiębiorstwa i zasad etycznych).

Anita GWAREK

Dyrektor Departamentu Prawa Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Uczestniczy w licznych procesach legislacyjnych dotyczących zmian w przepisach Kodeksu Pracy. Autorka publikacji i wyjaśnień z zakresu indywidualnego prawa pracy.

Prelegentka na wielu konferencjach dotyczących szeroko rozumianego prawa pracy.

mec. Edyta JAGIEŁŁO

Radca Prawny w kancelarii Raczkowski Paruch. Zajmuje się bieżącą obsługą spółek w zakresie prawa pracy oraz doradza Klientom w obszarach ochrony danych osobowych pracowników, w tym przetwarzania danych osobowych w grupach kapitałowych, włącznie z transferem danych za granicę.

Obszar jej specjalizacji obejmuje także pracowniczo-prawne zagadnienia związane z międzynarodowymi transferami przedsiębiorstw. Jej Klientami są między innymi wiodące spółki z branży IT, farmaceutycznej i turystycznej.

mec. Maria ŁABA

Radca prawny, zatrudniona w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych na stanowisku Naczelnik Wydziału Obsługi.

Absolwentka Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, magister prawa, ukończone studia podyplomowe z zakresu Prawa Europejskiego. Od 10 lat stale współpracuje z Uniwersytetem Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie prowadząc zajęcia ze studentami z zakresu prawa pracy ubezpieczeń społecznych. Jednocześnie od wielu lat współpracująca z firmami szkoleniowymi, gdzie prowadzi szkolenia z zakresu ubezpieczeń społecznych i prawa pracy.

Wykładowca w firmie DOM WIEDZY, prowadzone przez nią szkolenia są bardzo wysoko oceniane przez uczestników.

Monika FRĄCZEK

Prawnik specjalizujący się w prawie pracy.

Do niedawna Główny Specjalista w Departamencie Prawa Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. Uczestnik prac legislacyjnych w MPiPS, Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych oraz w Parlamencie. Od wielu lat specjalizuje się w praktycznych zagadnieniach prawa pracy.

Autorka wielu opracowań z zakresu prawa pracy kierowanych do pracowników działów personalnych, a także osób zarządzających.

Doświadczony wykładowca z zakresu prawa pracy, w szczególności z czasu pracy, dokumentacji pracowniczej, zatrudniania i zwalniania, uprawnień rodzicielskich.

Wykładowca w firmie DOM WIEDZY

mec. Karol SIERGIEJ

Radca prawny, wspólnik w kancelarii radców prawnych Siergiej i Partnerzy. Specjalizacja - prawo pracy i ubezpieczeń społecznych.

Absolwent Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (1995), aplikacja radcowska (1996-99), w latach 1995-2000 specjalista w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Olsztynie, od 2000 r. wspólnik kancelarii obsługującej osoby fizyczne oraz przedsiębiorców i inne podmioty, w tym pełna obsługa prawna zakładów opieki zdrowotnej. Autor licznych publikacji z zakresu prawa pracy. Prowadzone przez niego szkolenia zawsze cieszą się dobrą opinią uczestników.

Wykładowca w firmie DOM WIEDZY.

mec. Piotr WOJCIECHOWSKI

Adwokat specjalizujący się w prawie pracy. Były wicedyrektor departamentu prawa pracy w Głównym Inspektoracie Pracy.

Pracował w Departamencie Prawa Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. W latach 2004 – 2008 Wicedyrektor Departamentu Prawnego w Głównym Inspektoracie Pracy. W ramach działań Departamentu czynnie włączony we wszystkie jego prace, o charakterze opiniodawczym, legislacyjnym, współpracy międzynarodowej, oraz nadzorczym nad działalnością kontrolną inspektorów pracy na terenie kraju.

Wykładowca prawa pracy na Uniwersytecie Warszawskim oraz Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego w Warszawie. Autor licznych publikacji oraz uczestnik Konferencji związanych ze stosowaniem przepisów prawa pracy w praktyce.

Wykładowca w firmie DOM WIEDZY.

Paweł ZIÓŁKOWSKI

Prawnik, ekspert niezależny.

Posiada kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe w zakresie tematyki prawnej.

Autor wielu publikacji w prasie fachowej i portalach elektronicznych.

Prowadzi zajęcia dla słuchaczy studiów podyplomowych Akademia Leona Koźmińskiego w Warszawie, Kadry i Płace – Prawo i Praktyka Gospodarcza GWSH w Katowicach oraz na Studiach Podyplomowych Rachunkowości i Podatków Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu.

Specjalizuje się w zagadnieniach prawno-pracowniczych, podatkowych oraz prawie działalności gospodarczej.

Prowadzone przez niego szkolenia zawsze cieszą się dobrą opinią uczestników.

ZGŁOSZENIE – UMOWA

Dom Wiedzy Staniurski i Wspólnicy Sp. j., 02-512 Warszawa, ul. Puławska 14
tel. 22 668 50 00, fax 22 668 50 55, e-mail: dom-wiedzy@dom-wiedzy.eu

konferencja	termin	miejsce szkolenia
PRAWO PRACY 2017 / 2018 oraz INNE WAŻNE ZMIANY DLA HR	17-18.10.2017	Warszawa Hotel Marriott*****

L.p.	imię i nazwisko	stanowisko	telefon	e-mail
1.				
2.				
3.				

Cena dla uczestników poprzednich konferencji DOMU WIEDZY	1.500 PLN + 23% VAT
Cena promocyjna do 10.10.2017 dla nowych uczestników	1.650 PLN + 23% VAT
Cena po 10.10.2017	1.950 PLN + 23% VAT

Stawka zwolniona z VAT jeśli uczestnictwo finansowane jest ze środków publicznych.

Należność za uczestnictwo w konferencji w wysokości
zostanie przelana na Wasze konto.

Oświadczamy, że jesteśmy uprawnieni do otrzymywania faktury VAT. Upoważniamy Was do wystawienia faktury bez naszego podpisu.

pełna nazwa instytucji	
ulica, nr	NIP
□□-□□□□	faks
miejsowość	

Warunki uczestnictwa

- Warunkiem przyjęcia zgłoszenia jest przesłanie karty zgłoszenia mailowo skan lub rejestracja przez Internet na stronie www.dom-wiedzy.pl.
- Po otrzymaniu potwierdzenia uczestnictwa w terminie nie późniejszym niż 3 dni robocze przed rozpoczęciem szkolenia zgłaszający powinien dokonać wpłaty.
- Niedokonanie wpłaty nie jest jednoznaczne z rezygnacją z udziału.
- Nieodwołanie zgłoszenia i niewzięcie udziału w konferencji powoduje obciążenie pełnymi kosztami.
- W przypadku pisemnego powiadomienia o rezygnacji z konferencji, jednak nie później niż 5 dni roboczych przed terminem, uczestnik nie zostanie obciążony kosztami. W przypadku późniejszej rezygnacji uczestnik zostanie obciążony opłatą manipulacyjną w wysokości 100% wartości konferencji.
- W przypadku odwołania konferencji z winy organizatora koszty zostaną zwrócone w 100%.
- Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Dom Wiedzy Staniurski i Wspólnicy Sp.j. z siedzibą w Warszawie, ul. Puławska 14 w celach marketingowych oraz wysyłanie do mnie ofert drogą elektroniczną. Dane nie będą udostępniane innym podmiotom. Moje dane osobowe udostępniam dobrowolnie, a także przyjmuję do wiadomości, że przysługuje mi prawo dostępu do ich treści oraz ich poprawiania.

pieczęć firmy

.....
Podpis osoby zgłaszającej