

ZMIANY NA LISTACH PŁAC W ZWIĄZKU Z NOWELIZACJĄ KODEKSU PRACY

14.06.2023

w szkoleniu można uczestniczyć
stacjonarnie w Warszawie oraz równocześnie online

Naliczenie wynagrodzeń z uwzględnieniem zmian wynikających z nowelizacji kodeksu pracy (zmiany w urlopach i nowe zasady naliczania zasiłku macierzyńskiego, ryczałt, ekwiwalent za pracę zdalną) zmiany płacy minimalnej od 1 lipca 2023 r. oraz stosowanie oświadczeń podatkowych po zmianach od 1 stycznia 2023 r. – PIT-2. Nowe interpretacje urzędowe dotyczące naliczania wynagrodzeń.

Omówienie zmian przepisów mających wpływ na naliczanie wynagrodzeń wynikających z nowelizacji kodeksu pracy (zmiany w urlopach i nowe zasady naliczania zasiłku macierzyńskiego, ryczałt, ekwiwalent za pracę zdalną) zmiany płacy minimalnej od 1 lipca 2023r.

Na szkoleniu omówione zostaną.

- Zmiany jakie należy zastosować naliczając listy płac w 2023 r. w związku ze zmianą płacy minimalnej od 1 lipca 2023 r..
- Zasady rozliczania na listach płac nowych urlopów wprowadzonych nowelizacją kodeksu pracy.
- Zasady rozliczania pracowniczych kosztów uzyskania przychodów w okresie wykonywania przez pracownika pracy zdalnej.
- Zasady rozliczania ryczałtów i ekwiwalentów dodatkowe koszty ponoszone przez pracownika w czasie pracy zdalnej oraz ekwiwalentu za wyposażenie stanowiska pracy zdalnej.
- Zmiany w urlopach rodzicielskich.
- Zasady stosowania oświadczeń podatkowych mających wpływ na naliczanie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych, między innymi PIT-2 (9), zarówno w czasie trwania stosunku prawnego jak i po jego ustaniu.

Program szkolenia:

1. Wynagrodzenie za pracę.

- Rodzaje wynagrodzeń: stała stawka miesięczna, stała stawka miesięczna godzinowa.
- Składniki wynagrodzenia: stałe, zmienne, wymagalne, uznaniowe.
- Wynagrodzenie chorobowe, zasiłki.

2. Wpływ dwukrotnej zmiany minimalnego wynagrodzenia na naliczenia na liście płac.

- Dodatek za pracę w porze nocnej.
- Minimalna podstawa zasiłkowa.
- Minimalna stawka godzinowa.
- Ograniczenie wpłat na PPK.
- Minimalna stawka do umów o świadczenie usług.

3. Ustalanie stałego miesięcznego wynagrodzenia za pracę w miesiącu w którym występowały nieobecności pracownika: zwolnienia lekarskie, urlopy bezpłatne, bezpłatny urlop opiekuńczy.

- Zwolnienie lekarskie wyłącznie na dni robocze.
- Zwolnienie lekarskie na 30 dni i jeden dzień pracy.
- Obliczanie wynagrodzenia stałego przy zmianie wynagrodzenia w trakcie miesiąca.
- Obliczanie wynagrodzenia stałego przy nawiązaniu lub rozwiązaniu stosunku pracy w trakcie miesiąca
- Obliczanie wynagrodzenia za miesiąc, w którym pracownik korzysta z bezpłatnego urlopu opiekuńczego

4. Rozliczanie urlopów na liście płac.

- Składniki wynagrodzenia uwzględniane w podstawie wymiaru wynagrodzenia urlopowego.
- Zasady uwzględniania poszczególnych rodzajów składników w podstawie wynagrodzenia urlopowego.
- Wyliczenie wynagrodzenia urlopowego.
- Praktyczne przykłady obliczania wynagrodzenia za urlop ze składników zmiennych.
- Urlop na przełomie miesięcy.

- Zmiana wysokość stałych składników wynagrodzenia, a wynagrodzenie urlopowe.
- Zmiana wysokości zmiennych składników wynagrodzenia, a wynagrodzenie urlopowe.
- Wpływ zmiany płacy minimalnej od 1 lipca na wysokość wynagrodzenia za urlop w lipcu, sierpniu i we wrześniu.

5. Naliczanie wynagrodzenia za inne zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

- Urlop z powodu siły wyższej sposób ustalania wynagrodzenia wysokości 50% dla składników stałych i zmiennych.
- Ustalanie wynagrodzenia za zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

6. Lista płac dla pracownika wykonującego pracę zdalnie.

- Koszty uzyskanie przychodów przy pracy zdalnej.
- Ryczałt lub ekwiwalent za pracę zadaną (zwiększone koszty energii i Internetu).
- Ekwiwalent za wyposażenie na własny koszt miejsca pracy do wykonywania pracy zdalnej.

7. Zasady udzielaniu urlopu rodzicielskiego oraz sposób wypłaty za ten urlop.

- Zmiana postaci wniosku o udzielanie części urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego.
- Wydłużenie okresu urlopu rodzicielskiego, z brakiem możliwości przeniesienia prawa na współmałżonka.
- Zmiany w zasadach wykorzystywania urlopu rodzicielskiego.
- Zmiana wysokości zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego.
- Zmiana w przepisach o wnioskowanie i korzystanie urlopu łączonego z pracą,
- Skrócony okres na skorzystanie z urlopu ojcowskiego.

8. PIT-2 – Forma i sposób składania i stosowania w 2023 r. wniosków i oświadczeń podatkowych.

- Stosowanie kwoty zmniejszającej podatek- ulgi podatkowej u pracowników
- Wnioskowanie o niepobieranie zaliczki na podatek dochodowy w 2023 r..

- Składanie oświadczeń dotyczących uprawnień do skorzystania z Zerowego PIT: na powrót, rodzina 4+, dla pracujących seniorów.
- Składanie wniosku o niestosowanie pracowniczych kosztów uzyskania przychodów.
- Składanie wniosku o niestosowanie kosztów uzyskania 50% przychodów.
- Składanie wniosku o naliczanie podatku dla osób do 26 lat.
- Składanie oświadczenia o wspólnym opodatkowaniu małżonków w tym osób samotnie – wychowujących dzieci.
- Składanie wniosku o rozliczanie zaliczki na podatek w wysokości 32%.
- Okres obowiązywania wniosków i oświadczeń podatkowych: rok podatkowy, do odwołania.
- Zasady stosowania wniosków i oświadczeń podatkowych po rozwiązaniu umowy o pracę.

9. Nowe interpretacje urzędowe dotyczące naliczania wynagrodzeń.

Prowadząca



Beata TOMASZEWSKA

Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem pracy w dziale kadr i płac zajmująca się na co dzień zagadnieniami związanymi z naliczaniem wynagrodzeń, prawem pracy oraz z prawem ubezpieczeń społecznych.

Dzięki zdobytemu doświadczeniu w działach płac i kadr potrafiący w przystępny sposób przekazać bogatą wiedzę, jednocześnie wykorzystując w czasie zajęć umiejętność powiązania wiedzy teoretycznej z praktyką zawodową.

Absolwentka Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Warszawie na kierunku „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, wykładowca Stowarzyszenia Księgowych w Polsce.

DOM WIEDZY

sprawdzone szkolenia

Cena szkolenia online : 490 PLN + 23 % VAT

Cena zwolniona z VAT dla opłacających szkolenie w 70% lub całości ze środków publicznych.

Cena obejmuje: uczestnictwo w zajęciach, materiały szkoleniowe i certyfikat w formie elektronicznej.

Cena szkolenia stacjonarnego : 690 PLN + 23 % VAT

Cena zwolniona z VAT dla opłacających szkolenie w 70% lub całości ze środków publicznych.

Cena obejmuje: uczestnictwo w zajęciach, obiad, przerwy kawowe, materiały szkoleniowe i certyfikat.

Informacje dodatkowe pod nr telefonu: 22 668 50 00