

MOBBING I DYSKRYMINACJA – AKTUALNE PROBLEMY I NADCHODZĄCE ZMIANY

Serdecznie zapraszamy do udziału w szkoleniu, którego celem jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy na temat bezpiecznego i zgodnego z prawem wdrażania zasady **równego traktowania**, w tym **przeciwdziałania molestowaniu, molestowaniu seksualnemu oraz mobbingowi**.

W pierwszej kolejności omówione zostaną zasady prowadzenia procedury rekrutacji oraz selekcji osób ubiegających się o pracę. Uczestnicy szkolenia dowiedzą się jakich informacji mogą wymagać od kandydatów na pracowników, nie narażając się na **ryzyko naruszenia przepisów o niedyskryminacji**.

Dodatkowo uzyskają wiedzę na temat tego, na czym polega **różnica pomiędzy dyskryminacją a molestowaniem**. Dowiedzą się jak należy kształtować warunki pracy i płacy, dostęp do szkoleń w zakresie równego traktowania. Uczestnicy dowiedzą się o skutkach prawnych naruszeń prawa i zasadach odpowiedzialności.

Mobbing jako niepokojące i nasilające się zjawisko w miejscu pracy to poważny problem wielu pracodawców. **Szkolenie przybliży i wyjaśni różnice pomiędzy nadzorem, kontrolą i podporządkowaniem pracownika a mobbingiem**. Zostaną omówione roszczenia przysługujące pracownikom jako ofiarom mobbingu i sposób ich dochodzenia.

szkolenie poprowadzi mec. Anna TELEC



W programie:

MOBBING – AKTUALNE PROBLEMY I NADCHODZĄCE ZMIANY.

1. Zjawisko mobbingu, co to jest i jak go rozpoznać przed i po nowelizacji przepisów?
2. Definicja mobbingu w polskim systemie prawa.
3. Nadzorowanie, wydawania poleceń, egzekwowanie poleceń a mobbing.
4. Sposoby stosowania mobbingu; podwładnych, współpracowników lub przełożonego.
5. Roszczenia pracownika w razie stosowania mobbingu.
6. Zmiany regulacji w zakresie roszczeń dotyczących mobbingu.

7. Obowiązek pracodawcy przeciwdziałania mobbingowi.
8. Przykładowe działania pracodawcy dot. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.
9. Regulacje prawne dotyczące działań antymobbingowych po nowelizacji.
10. Czy pracodawca może nie odpowiadać za mobbing?

RÓWNE TRAKTOWANIE W ZATRUDNIENIU.

1. Obowiązki pracodawcy w zakresie równego traktowania pracowników.
2. Dyskryminacja w zatrudnieniu – płaszczyzny i przestanki dyskryminacji.
3. Zakaz molestowania - definicja molestowania (przykłady).
4. Płaszczyzny molestowania oraz molestowania seksualnego.
5. Zakaz molestowania seksualnego - definicja molestowania seksualnego (przykłady).
6. Przejawy naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu.
7. Prawa pracownika wobec którego naruszono zasady równego traktowania.
8. Wysokość odszkodowania za naruszenie zasad równego traktowania.

Sylwetka prowadzącej

Radca prawny, założycielka Kancelarii Prawa Pracy specjalizującej się w szeroko pojętej problematyce prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

Były wieloletni sędzia Sądu Okręgowego w Warszawie odwoławczego Wydziału Pracy. Doświadczony wykładowca prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień i problemów związanych z czasem pracy. Autorka licznych publikacji z zakresu prawa pracy na łamach m.in. "Rzeczpospolitej", "Gazety Prawnej", Wydawnictwa C.H.Beck, Wydawnictwa Wiedza i Praktyka. Współautor Komentarza do Kodeksu pracy pod redakcją dr. Krzysztofa Walczaka Wydawnictwo C.H.Beck.

Wykładowca w firmie DOM WIEDZY.

Prowadzone przez nią szkolenia zawsze cieszą się dobrą opinią uczestników.

Cena udziału stacjonarnego:

790 PLN + 23 % VAT.

Cena zwolniona z VAT dla opłacających szkolenie w 70% lub całości ze środków publicznych.

Cena obejmuje: uczestnictwo w zajęciach, materiały szkoleniowe, piśmiennicze, przerwy kawowe, lunch, certyfikat.

Cena udziału Online:

690 PLN + 23 % VAT.

Cena zwolniona z VAT dla opłacających szkolenie w 70% lub całości ze środków publicznych.

Cena obejmuje: uczestnictwo w zajęciach, materiały szkoleniowe i certyfikat w formie elektronicznej.

Dodatkowe informacje pod numerem telefonu 22 668 50 00