

PŁACE 2026

- AKTUALNE PROBLEMY, PRAKTYCZNE WSKAZÓWKI

16 – 17.06.2026 r.

Warszawa, Golden Floor LIM oraz Online

Szanowni Państwo,

serdecznie zapraszamy do udziału w spotkaniu praktyków, którego celem jest omówienie aktualnej problematyki naliczania wynagrodzeń. Podczas zajęć przedstawimy najnowsze interpretacje, stanowiska oraz nadchodzące zmiany w przepisach.

Mamy nadzieję, że oprócz odpowiedzi na Państwa pytania, czy rozwiązania problemów, nasze szkolenie będzie okazją do ciekawej dyskusji oraz wymiany doświadczeń zawodowych wśród uczestników.

Omówimy m.in. następujące zagadnienia:

- **PRZYCHÓD NA LIŚCIE PŁAC A ZWOLNIENIA SKŁADKOWO-PODATKOWE W ŚWIELE NAJNOWSZYCH STANOWISK I INTERPRETACJI URZĘDOWYCH.**
- **POTRĄCENIA Z WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ, ZASIŁKÓW ORAZ UMÓW CYWILNOPRAWNYCH – ZASADY, PROCEDURY, WYLICZENIA.**
- **KOREKTY SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE I ZDROWOTNE – NAJCZĘŚCIEJ WYSTĘPUJĄCE PROBLEMY.**
- **ZASADY PRZYJMOWANIA SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA DO PODSTAWY ZASIŁKOWEJ, URLOPOWEJ I EKWIWALENTOWEJ.**
- **WYLICZANIE WARTOŚCI WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ ZA PRZEPRACOWANĄ CZĘŚĆ MIESIĄCA.**
- **50% KOSZTY UZYSKANIA PRZYCHODÓW W WYNAGRODZENIACH.**

NASZE EKSPERTKI



Elżbieta MŁYNARSKA-WĘŁPA



Beata TOMASZEWSKA

DZIEŃ PIERWSZY

PRZYCHÓD NA LIŚCIE PŁAC A ZWOLNIENIA SKŁADKOWO-PODATKOWE W ŚWIETLE NAJNOWSZYCH STANOWISK I INTERPRETACJI URZĘDOWYCH.

- Limity zwolnień podatkowych a „ulgi zerowy PIT”.
- Różne podstawy prawne dotyczące zwolnień podatkowych świadczeń finansowanych z ZFŚS dla pracowników, dzieci pracowników, byłych pracowników emerytów i rencistów, członków rodzin zmarłych pracowników.
- Posiłki finansowane przez pracodawcę – dobrowolnie i na podstawie przepisów BHP.
- Rozliczanie korzystania przez pracownika z samochodu służbowego do celów prywatnych.
- Zwrot kosztów używania samochodu prywatnego do celów służbowych.
- Zapisy w aktach wewnątrzzakładowych mające wpływ na zwolnienie z oskładkowania składnika częściowo finansowanego przez pracownika.

POTRĄCENIA Z WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ, ZASIŁKÓW ORAZ UMÓW CYWILNOPRAWNYCH – ZASADY, PROCEDURY, WYLICZENIA.

- Pojęcie wynagrodzenia na potrzeby egzekucji i dokonywania potrąceń.
- Potrącenia bez zgody pracownika.
- Dobrowolne potrącenia z wynagrodzenia.
- Zbieg potrąceń.
- Granice potrąceń i kwoty wolne od potrąceń.
- Wieloskładnikowe listy płac z uwzględnieniem potrąceń z wynagrodzenia za pracę.

KOREKTY SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE I ZDROWOTNE – NAJCZĘŚCIEJ WYSTĘPUJĄCE PROBLEMY.

- Korekty wypłaconych wynagrodzeń, a w konsekwencji korekty składek ZUS.
- Procedura korekty składek ZUS – krok po kroku: przekroczenie 30-krotności – czyli zwrot składek, niedopłata składek społecznych, rozliczenia funduszy w deklaracji: FP i FGŚP.
- Sposób rozliczania zwolnień lekarskich, które wpływają po terminie wypłaty wynagrodzenia na liście płac.
- Korekty błędnego oskładkowania wypłaconych umów zlecenia i umów o dzieło – konsekwencje składkowe i podatkowe.
- Przekwalifikowanie wynagrodzenia chorobowego na zasiłek finansowany ubezpieczenia wypadkowego – czyli nieunikniona korekta – krok po kroku.
- Zwrot nienależnie pobranego wynagrodzenia i inne korekty, a konsekwencje składkowo-podatkowe i ich wpływ na PIT-11.

Prowadzenie: *Elżbieta MŁYNARSKA-WEŁPA*

DZIEŃ DRUGI

ZASADY PRZYJMOWANIA SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA DO PODSTAWY ZASIŁKOWEJ, URLOPOWEJ I EKWIWALENTOWEJ.

- Zasady kwalifikacji składników do podstawy zasiłkowej.
- Zasady kwalifikacji składników do podstawy urlopowej oraz podstawy obliczenia ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.
- Premie i nagrody w podstawach zasiłkowej i urlopowej.
- Okresy za które składniki są należne, a kwalifikacja do podstaw zasiłkowej, urlopowej i ekwiwalentowej.
- Błędy w kwalifikacji składników do odpowiednich podstaw – skutki dla pracodawcy i pracownika.
- Zapisy w aktach wewnętrzzakładowych mające wpływ na uwzględnianie składnika w odpowiednich podstawach wymiaru.

WYLICZANIE WARTOŚCI WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ ZA PRZEPRACOWANĄ CZĘŚĆ MIESIĄCA.

- Nieobecności chorobowe w różnych sytuacjach: absencja tylko na dni robocze, absencja tylko na weekend, miesiąc 28, 29, 30 i 31-dniowy, a praca tylko w jednym dniu.
- Nieobecności spowodowane inną przyczyną niż choroba. Zbieg różnego rodzaju nieobecności w miesiącu, w którym pracownik rozwiązuje umowę w trakcie miesiąca.
- Wyliczenie wynagrodzenia za pracę przy zmianie wymiaru etatu w trakcie miesiąca.
- Rozwiązanie umowy o pracę w trakcie miesiąca i rozpoczęcie pracy w trakcie miesiąca.
- Zmiana stawki stałej miesięcznej w trakcie miesiąca.
- Rozróżnianie liczby godzin do przepracowania, od liczby godzin przepracowanych w oparciu o ogólne przepisy prawa pracy i indywidualny rozkład czasu pracy pracownika.

50% KOSZTY UZYSKANIA PRZYCHODÓW W WYNAGRODZENIACH.

- Honorarium autorskie – zasady wyodrębniania oraz ewidencjonowania.
- Dokumentowanie prawa do zastosowania 50% KUP – wymogi formalne, ewidencje utworów, protokoły przekazania praw.
- Zasady stosowania 50% KUP do wynagrodzenia z umowy o pracę – najczęstsze błędy.
- Naliczanie wynagrodzeń z zastosowaniem 50% KUP, w tym: wynagrodzenie za urlop, wynagrodzenie chorobowe, konsekwencje zastosowania 50% KUP w kontekście uczestnictwa w PPK.
- Limit roczny 50% kosztów uzyskania przychodów – monitorowanie, obowiązki pracodawcy, zasady ustalania.
- Zbieg zwolnień podatkowych „zerowy PIT” i 50% KUP – praktyczne przykłady na listach płac.

Prowadzenie: Beata TOMASZEWSKA

Cena udziału stacjonarnego: 1.590 PLN + 23% VAT.

Cena zwolniona z VAT dla opłacających szkolenie w 70% lub całości ze środków publicznych.

Cena obejmuje: uczestnictwo w zajęciach, materiały szkoleniowe, piśmiennicze, przerwy kawowe, lunch, certyfikat.

Cena udziału Online: 1.190 PLN + 23 % VAT.

Cena zwolniona z VAT dla opłacających szkolenie w 70% lub całości ze środków publicznych.

Cena obejmuje: uczestnictwo w zajęciach, materiały szkoleniowe i certyfikat w formie elektronicznej.

Uwaga: 1 dostęp online oznacza udział online 1 osoby.

DODATKOWE INFORMACJE POD NUMEREM TELEFONU

22 668 50 00

SYLWETKI NASZYCH EKSPERTEK

Elżbieta MŁYNARSKA-WEŁPA

Ekspertka ds. kadrowo-płacowych.

Menedżer, konsultant i trener posiadający ponad 15-letnie doświadczenie w HR. Absolwentka Wydziału Zarządzania UW oraz studiów podyplomowych z zakresu Psychologii Zarządzania Personalem na Wydziale Psychologii UW oraz MBA dla HR w Akademii Koźmińskiego, a także licznych kursów i szkoleń z zakresu HR i prawa pracy. Doświadczenie menedżerskie zdobywała tworząc i zarządzając działami personalnymi w międzynarodowych korporacjach i firmach outsourcingowych. Odpowiadała zarówno za obszary administracji personalnej, wynagrodzenia i benefity w wewnętrznych działach HR, jak również za obsługę i relacje z klientami firm outsourcingowych oferujących usługi administracji kadrowo-płacowej. Wieloletni praktyk HR, łączący doświadczenie menedżerskie zdobyte w „dwóch światach HR: wewnętrznym i zewnętrznym”, ekspert w zakresie znajomości prawa pracy i naliczania wynagrodzeń, specjalizuje się w projektach doradczych z obszaru HR oraz szkoleniach z zakresu praw pracy i list płac oraz świadczeń z ubezpieczenia społecznego.

Beata TOMASZEWSKA

Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem pracy w dziale kadr i płac zajmująca się na co dzień zagadnieniami związanymi z naliczaniem wynagrodzeń, prawem pracy oraz z prawem ubezpieczeń społecznych.

Dzięki zdobytemu doświadczeniu w działach płac i kadr potrafi w przystępny sposób przekazać bogatą wiedzę, jednocześnie wykorzystując w czasie zajęć umiejętność powiązania wiedzy teoretycznej z praktyką zawodową.