

KONFERENCJA

PRAWO PRACY 2026 / 2027 **– JAK PRAWIDŁOWO STOSOWAĆ NOWE PRZEPISY**

14 – 15.10.2026 r.

Warszawa hotel Warsaw Presidential***** oraz Online

Szanowni Państwo,

serdecznie zapraszam do udziału w kolejnej organizowanej przez naszą firmę konferencji. Podobnie jak w poprzednich edycjach naszym celem jest przedstawienie **najnowszych zmian, aktualnych problemów, ostatnich interpretacji i stanowisk** w zakresie prawa pracy.

Podczas konferencji omówimy następujące zagadnienia:

- **NOWE PRZEPISY DOTYCZĄCE MOBBINGU – JAK PRAWIDŁOWO JE STOSOWAĆ.**
- **WPŁYW MOBBINGU NA ZACHOWANIA PRACOWNIKÓW ORAZ SKUTKI TEGO ZJAWISKA DLA ORGANIZACJI.**
- **PRZEGLĄD OSTATNICH ZMIAN W PRZEPISACH, O KTÓRYCH NALEŻY PAMIĘTAĆ.**
- **CZAS PRACY W ORGANIZACJI A KOMUNIKACJA Z MENEDŻERAMI – NIEZBĘDNIK HR.**
- **TRANSPARENTNOŚĆ WYNAGRODZEŃ – WYTYCZNE DYREKTYWY A REGULACJE KRAJOWE – OBOWIĄZKI DLA PRACODAWCÓW.**
- **DOKUMENTY W PRACY DZIAŁU HR, O KTÓRYCH WARTO PAMIĘTAĆ.**
- **PRACOWNIK I PRACODAWCA PRZED SĄDEM – CZYLI MOJE DOŚWIADCZENIA Z SALI SĄDOWEJ.**
- **ZFŚŚ 2026/2027 – KWESTIE SPORNE I PROBLEMATYCZNE, JAK SOBIE Z NIMI RADZIĆ.**

EKSPERCI NASZEJ KONFERENCJI



mec.
Anna TELEC



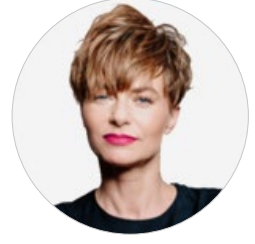
mec. Patrycja
ZAWIRSKA



Monika
FRĄCZEK



Elżbieta
MŁYNARSKA-WĘŁPA



Magdalena
TRUS-URBAŃSKA



mec. Łukasz
CHRUŚCIEL



mec. Karol
SIERGIEJ



mec. Piotr
WOJCIECHOWSKI

Poniżej przedstawiam szczegółowy program, zapraszam do udziału i mam nadzieję do zobaczenia na konferencji.

Serdecznie pozdrawiam, Mariusz Staniurski

PROGRAM KONFERENCJI

NOWE PRZEPISY DOTYCZĄCE MOBBINGU – JAK PRAWIDŁOWO JE STOSOWAĆ.

1. Nowa definicja mobbingu – co się zmienia.
2. Sprawca mobbingu oraz jego odpowiedzialność – nowy zakres.
3. Krytyka przez przełożonego a mobbing – nowa regulacja.
4. Nowe zasady dochodzenia roszczeń związanych z mobbingiem.
5. Dobra osobiste a mobbing – nowe obowiązki sądu w przypadku sprawy o mobbing.
6. Nowe obowiązki pracodawcy w zakresie polityki w obszarze przeciwdziałania mobbingowi, naruszaniu godności oraz innych dóbr osobistych pracowników.

Prowadzenie: *mec. Anna TELEC*

Radczyni prawna prowadząca kancelarię prawa pracy, były sędzia sądu pracy.

WPŁYW MOBBINGU NA ZACHOWANIA PRACOWNIKÓW ORAZ SKUTKI TEGO ZJAWISKA DLA ORGANIZACJI.

1. **Mobbing – dlaczego wciąż błędnie rozumiemy to zjawisko?**
Najczęstsze mity i ich wpływ na decyzje organizacji.
2. **Od pojedynczego incydentu do problemu systemowego.**
Kiedy organizacja zaczyna reprodukować przemoc zamiast ją zatrzymywać.
3. **Ukryte koszty mobbingu dla biznesu.**
Wpływ na innowacyjność, produktywność, zaangażowanie i retencję talentów.
4. **Kultura organizacyjna, która wzmacnia lub zatrzymuje przemoc.**
Mechanizmy systemowe, które często pozostają niewidoczne.
5. **Bezpieczeństwo psychologiczne jako przewaga strategiczna organizacji.**
Dlaczego zaufanie staje się warunkiem uczenia się i adaptacji.
6. **Co robią organizacje i liderzy, którzy skutecznie zapobiegają mobbingowi?**
Praktyki budujące kulturę odpowiedzialności i współpracy.

Prowadzenie: **Magdalena TRUS-URBAŃSKA**

Psycholożka, trenerka biznesu i ekspertka rozwoju kompetencji przyszłości.

PRZEGLĄD OSTATNICH ZMIAN W PRZEPISACH, O KTÓRYCH NALEŻY PAMIĘTAĆ.

1. Zmiany w uprawnieniach PIP – jakie mogą być nowe konsekwencje kontroli?
2. Dokumenty ze stosunku pracy, które mogą być tworzone i przyjmowane w postaci elektronicznej.
3. Podsumowanie zasad wliczania nowych okresów wliczanych do stażu pracy.
4. Zasady wykorzystywania zwolnień lekarskich – czy faktycznie coś się zmieniło?

Prowadzenie: **Monika FRĄCZEK**

Ekspertka prawa pracy, były główny specjalista w Departamencie Prawa Pracy w Ministerstwie Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

TRANSPARENTNOŚĆ WYNAGRODZEŃ – WYTTCZNE DYREKTYWY A REGULACJE KRAJOWE – OBOWIĄZKI DLA PRACODAWCÓW.

1. Dyrektywa a przepisy krajowe – zależności i praktyczne konsekwencje opóźnionej implementacji.
2. O czym pamiętać na etapie rekrutacji – wyzwania i wskazówki.
3. Obowiązki pracodawców w zakresie wartościowania stanowisk i struktury wynagrodzeń.
4. Dostęp pracowników do nowych informacji o wynagrodzeniu – co i kiedy trzeba przekazać.
5. Kiedy i o czym raportować.
6. Wspólna ocena wynagrodzeń – z kim i co oceniać.
7. Sankcje w nowej rzeczywistości.

Prowadzenie: **dr mec. Patrycja ZAWIRSKA**

Radca Prawny, Doktor nauk prawnych, Partner zarządzający w Kancelarii Zawirska Ruszczyk sp.k.

CZAS PRACY W ORGANIZACJI A KOMUNIKACJA Z MENEDŻERAMI – NIEZBĘDNIK HR.

1. Kto rządzi czasem pracy – menadżer czy pracownik? Jak wyposażać menadżera w wiedzę?
2. Na co zwracać menadżerom szczególną uwagę, a co odpuszczać – właściwa gradacja ryzyk prawnych.
3. Straszyć, czy wspierać kadrę kierowniczą?
4. Czy pracownik może nie chcieć wykonywać pracy w czasie wskazanym przez menadżera – co radzić?
5. Jak oddać nadgodzinę lub dzień wolny bez poczucia straty i szkody?
6. Co powiedzieć menadżerom o ich odpowiedzialności za czas pracy tak, aby działało.

Prowadzenie: *mec. Piotr WOJCIECHOWSKI*

*Adwokat specjalizujący się w prawie pracy,
były Wicedyrektor Departamentu Prawa Pracy w Głównym Inspektoracie Pracy.*

DOKUMENTY W PRACY DZIAŁU HR, O KTÓRYCH WARTO PAMIĘTAĆ.

1. Skierowania i orzeczenia lekarskie oraz szkolenia BHP po nowelizacji.
2. Ewidencja czasu pracy vs. lista obecności.
3. Pisemne zgody pracownika na potrącenia dobrowolne.
4. Przechowywanie wniosków o urlopy macierzyńskie i rodzicielskie a dokumentacja zasiłkowa.
5. Sprostowanie świadectwa pracy na wniosek pracownika.

Prowadzenie: *Elżbieta MŁYNARSKA-WEŁPA*

Ekspertka ds. kadrowo-płacowych.

PRACOWNIK I PRACODAWCA PRZED SĄDEM – CZYLI MOJE DOŚWIADCZENIA Z SALI SĄDOWEJ.

Przegląd wybranych spraw sądowych z zakresu prawa pracy prowadzonych przez Kancelarię Radców Prawnych Siergiej i Partnerzy, zarówno po stronie pracodawców jak i pracowników, dotyczące rozwiązania umów o pracę, czasu pracy, urlopów, mobbingu, podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wynagrodzeń, wskazujące na:

- skutki błędów w zarządzaniu pracą.
- trudności w dowodzeniu racji przed sądem.
- rozkład ciężaru dowodów w sądzie pracy.

Prowadzenie: *mec. Karol SIERGIEJ*

Radca Prawny, Wspólnik Zarządzający w Kancelarii Siergiej i Partnerzy.

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH 2026/2027 – KWESTIE SPORNE I PROBLEMATYCZNE, JAK SOBIE Z NIMI RADZIĆ.

1. Jak właściwie ułożyć ZFŚS? Procedury, narzędzia, nowe rozwiązania.
2. Kryteria socjalne, czy można po równo? Dochód na członka rodziny, czy dochód pracownika u pracodawcy?
3. Najnowsze trendy, orzecznictwo sądowe i interpretacje ZUS. W jakim kierunku zmierza ZFŚS?
4. Jak finansować benefity, gdy pracodawca nie ma ZFŚS? Najlepsze praktyki rynkowe.

Prowadzenie: *mec. Łukasz CHRUŚCIEL*

Radca Prawny, Partner w kancelarii CSP Chruściel Szybak Polewka.

NOCLEG

Dla wszystkich uczestników zainteresowanych noclegiem w Hotelu Presidential**** wynegocjowaliśmy specjalną cenę promocyjną:

- pokój jednoosobowy: **600 PLN netto (+ 8% VAT)** za dobę z wliczonym śniadaniem,
- pokój dwuosobowy: **700 PLN netto (+ 8% VAT)** za 2 osoby za dobę z wliczonym śniadaniem.

Ilość pokoi jest ograniczona.

W przypadku zainteresowania noclegiem w Hotelu Presidential **** prosimy o jak najszybszy kontakt.

Cena promocyjna udziału stacjonarnego w konferencji do 7.10: 2.150 PLN + 23% VAT,

Cena udziału stacjonarnego w konferencji po 7.10: 2.450 PLN + 23% VAT.

Cena udziału dla uczestników poprzednich konferencji: 1.950 PLN + 23% VAT.

Cena zwolniona z VAT dla opłacających szkolenie w 70% lub całości ze środków publicznych.

Cena obejmuje: uczestnictwo w zajęciach, materiały szkoleniowe, piśmiennicze, przerwy kawowe, lunch, certyfikat.

Cena udziału Online w konferencji: 1.390 PLN + 23% VAT.

Cena dla uczestników poprzednich konferencji: 1.290 PLN + 23% VAT.

Cena zwolniona z VAT dla opłacających szkolenie w 70% lub całości ze środków publicznych.

Cena obejmuje: uczestnictwo w zajęciach, materiały szkoleniowe i certyfikat w formie elektronicznej.

Uwaga: 1 dostęp online oznacza udział online 1 osoby.

DODATKOWE INFORMACJE POD NUMEREM TELEFONU

22 668 50 00

SYLWETKI NASZYCH EKSPERTÓW

mec. Anna TELEC

Radca prawny, założycielka Kancelarii Prawa Pracy specjalizującej się w szeroko pojętej problematyce prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

Były wieloletni sędzia Sądu Okręgowego w Warszawie odwoławczego Wydziału Pracy.

Doświadczony wykładowca prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień i problemów związanych z czasem pracy. Prowadziła szkolenia sędziów, asystentów, aplikantów sądowych, pracowników działów personalnych i HR. Wykładowca w Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania im. L. Koźmińskiego w Warszawie.

Autorka licznych publikacji z zakresu prawa pracy. Wykładowca w firmie DOM WIEDZY.

dr mec. Patrycja ZAWIRSKA

Radca prawny, doktor nauk prawnych. Partner zarządzający w kancelarii Zawirska Ruszczyk sp.k.

Uznawana za jednego z najlepszych prawników w zakresie prawa pracy w Polsce przez ranking Chambers and Partners Europe nieprzerwanie od 2010 r. (od 2013 r. w "Band 3").

W rankingu The Legal 500 EMEA 2020 – 2022 została uznana za wiodącego prawnika w obszarze prawa pracy w Polsce (Leading Individual).

Autorka licznych publikacji prasowych, w tym dla: Rzeczpospolitej, Dziennika Gazety Prawnej oraz Monitora Prawa Pracy.

Patrycja Zawirska specjalizuje się w skomplikowanych procesach restrukturyzacyjnych, zarządzaniu relacjami z przedstawicielami pracowników oraz w sprawach z zakresu czasu pracy. Ma bogate doświadczenie we „wrażliwych” sporach z pracownikami (wypadki przy pracy, dyskryminacja, mobbing, naruszenie tajemnicy przedsiębiorstwa i zasad etycznych).

Elżbieta MŁYNARSKA-WEŁPA

Ekspertka ds. kadrowo-płacowych.

Menedżer, konsultant i trener posiadający ponad 15-letnie doświadczenie w HR. Doświadczenie menedżerskie zdobywała tworząc i zarządzając działami personalnymi w międzynarodowych korporacjach i firmach outsourcingowych. Odpowiadała zarówno za obszary administracji personalnej, wynagrodzenia i benefity w wewnętrznych działach HR, jak również za obsługę i relacje z klientami firm outsourcingowych oferujących usługi administracji kadrowo-płacowej. Wieloletni praktyk HR, łączący doświadczenie menedżerskie zdobyte w „dwóch światach HR: wewnętrznym i zewnętrznym”, ekspert w zakresie znajomości prawa pracy i naliczania wynagrodzeń.

Monika FRĄCZEK

Prawnik specjalizujący się w prawie pracy.

Do niedawna Główny Specjalista w Departamencie Prawa Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. Uczestniczka prac legislacyjnych w MPiPS, Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych oraz w Parlamencie.

Autorka wielu opracowań z zakresu prawa pracy kierowanych do pracowników działów personalnych, a także osób zarządzających.

Doświadczony wykładowca z zakresu prawa pracy, w szczególności z czasu pracy, dokumentacji pracowniczej, zatrudniania i zwalniania, uprawnień rodzicielskich.

Wykładowca w firmie DOM WIEDZY.

Magdalena TRUS-URBAŃSKA

Psycholożka, trenerka biznesu i ekspertka rozwoju kompetencji przyszłości. Konsultantka w firmie CERTES, Wellbeing Manager w HRK Consulting, wykładowczyni w Akademii im. Leona Koźmińskiego w Warszawie.

Od ponad 25 lat łączy perspektywę psychologii i biznesu, projektując doświadczenia rozwojowe, które realnie zmieniają sposób myślenia i działania jednostek, ale i zespołów. Wspiera organizacje w budowaniu kultury opartej na zaufaniu, odporności oraz antykruchości, oraz odpowiedzialnym przywództwie. Jej programy rozwojowe koncentrują się na kompetencjach, które dają przewagę w dynamicznie zmieniającym się świecie: komunikacji, krytycznym myśleniu, zarządzaniu zmiennością, inteligencji emocjonalnej i społecznej, odporności psychicznej i skutecznej współpracy opartej o bezpieczeństwo psychologiczne.

mec. Łukasz CHRUŚCIEL

Radca Prawny, Partner w kancelarii CSP Chruściel Szybak Polewka.

Jest jednym z czołowych ekspertów prawa HR i ubezpieczeń społecznych w Polsce. Doradza pracodawcom od niemal 25 lat. Dzieli się wiedzą w ramach szeregu webinarów i konferencji, w tym corocznych „Konferencji Czas pracy” oraz „Konferencji Pracodawca i ZUS”. Zaangażowany w działalność naukowo-dydaktyczną w katedrze Prawa pracy na Uniwersytecie Śląskim w Katowicach. Członek European Employment Lawyers Association. Rekomendowany przez międzynarodowe rankingi prawnicze: Chambers and Partners, Legal 500 and Lexology Index.

Autor szczególnie cenionego na rynku komentarza do ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (CH Beck) oraz wydawanego od 2015 r. komentarza „Czas pracy” (Dziennik Gazeta Prawna). Regularnie publikuje w najważniejszych dziennikach prawnych m.in. Rzeczpospolitej i Dzienniku Gazecie Prawnej.

mec. KAROL SIERGIEJ

Radca prawny, wspólnik w kancelarii radców prawnych Siergiej i Partnerzy.

Specjalizacja - prawo pracy i ubezpieczeń społecznych. Absolwent Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (1995), aplikacja radcowska (1996-99), w latach 1995-2000 specjalista w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Olsztynie, od 2000 r. wspólnik kancelarii obsługujący osoby fizyczne oraz przedsiębiorców i inne podmioty, w tym pełna obsługa prawna zakładów opieki zdrowotnej.

Autor licznych publikacji z zakresu prawa pracy. Wykładowca w firmie DOM WIEDZY.

mec. Piotr WOJCIECHOWSKI

Adwokat specjalizujący się w prawie pracy. Były wicedyrektor departamentu prawa pracy w Głównym Inspektoracie Pracy.

Pracował w Departamencie Prawa Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. W latach 2004 – 2008 Wicedyrektor Departamentu Prawnego w Głównym Inspektoracie Pracy. W ramach działań Departamentu czynnie włączony we wszystkie jego prace o charakterze opiniodawczym, legislacyjnym, współpracy międzynarodowej oraz nadzorczym nad działalnością kontrolną inspektorów pracy na terenie kraju.

Wykładowca prawa pracy na Uniwersytecie Warszawskim oraz Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego w Warszawie. Autor licznych publikacji oraz uczestnik Konferencji związanych ze stosowaniem przepisów prawa pracy w praktyce.

Wykładowca w firmie DOM WIEDZY.

ZGŁOSZENIE – UMOWA

Dom Wiedzy Staniurski i Wspólnicy Sp. j., ul. Jasna 11 A, 05-506 Wilcza Góra
tel. 22 668 50 00, e-mail: dom-wiedzy@dom-wiedzy.eu

konferencja	termin	miejsce szkolenia
PRAWO PRACY 2026 / 2027	14 – 15.10.2026	

L.p.	imię i nazwisko	stanowisko	telefon	e-mail
1.				
2.				
3.				

**Należność za uczestnictwo w wysokości
zostanie przelana na Wasze konto.**

Oświadczamy, że jesteśmy uprawnieni do otrzymywania faktury VAT. Upoważniamy Was do wystawienia faktury bez naszego podpisu.

pełna nazwa instytucji	
ulica, nr	NIP
-	miejsowość

Warunki uczestnictwa

1. Organizatorem szkolenia jest Dom Wiedzy Staniurski i Wspólnicy Sp. j. ul. Jasna 11 A, 05-506 Wilcza Góra, KRS: 0000539200, NIP: 5213687495, REGON: 360692051.
2. Warunkiem przyjęcia zgłoszenia jest przesłanie wypełnionej karty zgłoszenia (mailowo skan) lub rejestracja przez Internet na stronie <https://dom-wiedzy.pl/>.
3. Po otrzymaniu potwierdzenia realizacji szkolenia, kursu, konferencji zgłaszający powinien dokonać wpłaty w terminie zgodnym z potwierdzeniem, nie późniejszym niż 5 dni roboczych przed rozpoczęciem.
4. Niedokonanie wpłaty nie jest jednoznaczne z rezygnacją z udziału.
5. Nieodwołanie zgłoszenia i niewzięcie udziału w szkoleniu powoduje obciążenie pełnymi kosztami.
6. Jeden dostęp online oznacza udział online jednej osoby.
7. W przypadku pisemnego powiadomienia o rezygnacji ze szkolenia, kursu lub konferencji, jednak nie później niż 7 dni roboczych przed dniem rozpoczęcia szkolenia, kursu czy konferencji uczestnik nie zostanie obciążony kosztami. W przypadku późniejszej rezygnacji uczestnik zostanie obciążony opłatą manipulacyjną w wysokości 100% wartości szkolenia lub konferencji.
8. W przypadku odwołania szkolenia, kursu, konferencji z winy organizatora koszty zostaną zwrócone w 100%. W przypadku odwołania szkolenia, kursu, konferencji nie z winy organizatora uczestnikowi zostanie zaproponowany kolejny termin szkolenia, kursu, konferencji.
9. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Dom Wiedzy Staniurski i Wspólnicy Sp. j. z siedzibą w Wilczej Górze, ul. Jasna 11A w celach marketingowych oraz wysyłanie do mnie ofert drogą elektroniczną. Dane nie będą udostępniane innym podmiotom. Moje dane osobowe udostępniam dobrowolnie, a także przyjmuję do wiadomości, że przysługuje mi prawo dostępu do ich treści oraz ich poprawiania.
10. Administratorem danych osobowych jest Dom Wiedzy Staniurski i Wspólnicy Sp. j. KRS: 0000539200, NIP: 5213687495, REGON: 360692051. Dane przetwarzane są w celu i według zasad określonych w Polityce prywatności.

pieczęć firmy

.....
Podpis osoby zgłaszającej