

MOBBING I DYSKRYMINACJA W STOSUNKACH PRACY

– jakich zachowań należy się wystrzegać,
obowiązki pracodawcy i pracownika

E – SZKOLENIE / VIDEO SZKOLENIE

indywidualne terminy szkolenia dla każdego uczestnika

Szanowni Państwo,

serdecznie zapraszamy do wzięcia udziału w e-szkoleniu poświęconemu tematyce przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w organizacji, którego celem jest wyposażenie Uczestników w wiedzę i umiejętności prawidłowego zdiagnozowania zjawisk mobbingu i dyskryminacji, a następnie ich eliminacji.

Prowadzący



mec.

Piotr Wojciechowski

Większość organizacji, w których wykonywana jest praca nie jest wolna od zjawisk nierównego traktowania lub zastraszania, poniżania lub izolowania, noszącego znamiona mobbingu. Szczególnie często zjawiska te pojawiają się w pionowych strukturach organizacyjnych, gdzie liczba stanowisk kierowniczych jest bardzo wysoka. Procesy takie ujemnie wpływają na atmosferę w pracy, a co za tym idzie również na jej wydajność.

Szkolenie przewidziane jest w dwóch wersjach:

- **dla przełożonych, menadżerów, kierowników** – z podkreśleniem co robić, aby nie narazić się na zarzut mobbingu,
- **dla pracowników** – z podkreśleniem jak nie mylić mobbingu z dopuszczalnymi zachowaniami pracodawcy.



Podczas szkolenia uczestnicy dowiedzą się:

- jak rozpoznać ofiarę mobbingu,
- jak rozpoznać mobbera,
- jakich słów używać w codziennym kontakcie z pracownikami, a jakich raczej unikać,
- jak konkretne zachowania menadżerskie wpływają na ich postrzeganie przez pracowników,
- jakie zachowania pracowników mogą być uznane za dyskryminujące innych pracowników,
- jakich pytań nie zadawać pracownikom i kandydatom do pracy,
- jak oceniać pracowników, aby ich nie dyskryminować i mobbingować.

Ograniczenie odpowiedzialności pracodawcy.

Przeprowadzenie szkolenia z przeciwdziałania zjawiskom mobbingu i dyskryminacji pomoże organizacjom ograniczyć odpowiedzialność z tytułu mobbingu, jeżeli ten wystąpi w organizacji. Zgodnie bowiem z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa pracy pracodawca jest obowiązany do przeciwdziałania mobbingowi, a Sąd Najwyższy uznał, że formą takiego przeciwdziałania jest szkolenie pracowników z tej tematyki. W przypadku przeprowadzenia takich szkoleń przyjmuje się, że pracodawca może uwolnić się od odpowiedzialności, a ponieść ją może wyłącznie bezpośredni sprawca mobbingu.

Należy przy tym podkreślić, że każdy Uczestnik szkolenia otrzyma imienny certyfikat potwierdzający jego odbycie.

Test wiedzy.

Uczestnicy szkolenia zostaną również poproszeni o wzięcie udziału w teście potwierdzającym nabyte umiejętności i wiedzę.

Niewątpliwą zaletą naszego szkolenia jest możliwość uczestniczenia w nim o dowolnej porze, przerywania w każdym momencie i kontynuowania np. w dniu kolejnym aż do ukończenia całego szkolenia, które trwa ok. 2 godziny.

Standardowo dostęp do szkolenia udzielany jest na 14 dni. **Każdy uczestnik otrzymuje indywidualny termin dostępu do szkolenia.**