

WARSZTATY DLA NAJBARDZIEJ WYMAGAJĄCYCH

## ROZWIĄZYWANIE UMÓW O PRACĘ – praktyczne warsztaty

Warszawa, 10.04.2019

Celem szkolenia jest przedstawienie **praktycznych aspektów rozwiązywania umów o pracę**. W czasie zajęć omówione zostaną najtrudniejsze przypadki dotyczące rozwiązywania umów o pracę. Dodatkowo przewidujemy przeanalizowanie przykładów z praktyki uczestników szkolenia.

Szkolenie prowadzone jest w sposób aktywizujący uczestników, co pozwala na wymianę ich doświadczeń zawodowych.

PROWADZĄCY



**mec. Anna TELEC**

**Radca prawny, były wieloletni sędzia Sądu Okręgowego w Warszawie odwoławczego Wydziału Pracy.**

Doświadczony wykładowca prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień i problemów związanych z czasem pracy. Prowadziła szkolenia sędziów, asystentów, aplikantów sądowych, pracowników działów personalnych i HR. Wykładowca w Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania im. L. Koźmińskiego w Warszawie.

Autorka licznych publikacji z zakresu prawa pracy na łamach m.in. "Rzeczpospolitej", "Gazety Prawnej", Wydawnictwa C.H.Beck, Wydawnictwa Wiedza i Praktyka. Współautor Komentarza do Kodeksu pracy pod redakcją dr. Krzysztofa Walczaka Wydawnictwo C.H.Beck.

Członek Stowarzyszenia Prawa Pracy. Prowadzi wykłady dla aplikantów radcowskich OIRP w Warszawie z zakresu prawa pracy.

**Wykładowca w firmie DOM WIEDZY.**

**Prowadzone przez nią szkolenia zawsze cieszą się dobrą opinią uczestników.**

W programie:

1. Sposoby rozwiązywania stosunków pracy – podobieństwa i różnice.
2. Wymogi formalne pisma o wypowiedzeniu stosunku pracy.
3. Wymogi formalne pisma o rozwiązaniu stosunku pracy bez wypowiedzenia.
4. Sposoby liczenia okresów wypowiedzenia.
5. Wypowiadanie umów o pracę na czas nieokreślony:
  - wręczanie wypowiedzenia – kiedy jest to dozwolone, a kiedy zakazane,
  - przyczyna wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony,
  - pouczenie o prawie odwołania się do sądu pracy,
  - konsultacja związkowa,
  - uprawnienia pracodawcy w trakcie biegnącego okresu wypowiedzenia,
  - dni na poszukiwanie pracy,
  - skracanie okresów wypowiedzenia.
6. Wypowiadanie terminowych umów o pracę:
  - umowa o pracę na okres próbny,
  - umowa o pracę na czas określony (umowa o pracę na zastępstwo nieobecnego pracownika).
7. Dyscyplinarne zwolnienie z pracy:
  - przyczyny dyscyplinarnego zwolnienia z pracy,
  - termin na zwolnienie dyscyplinarne,
  - konsultacja związkowa.
8. Wygaśnięcie stosunku pracy.
9. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia bez winy pracownika:
  - przyczyny zwolnienia,
  - forma i treść pisma o rozwiązaniu stosunku pracy.
10. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika w trybie natychmiastowym z winy pracodawcy:
  - przyczyny uzasadniające tryb natychmiastowy,
  - forma i treść pisma,

– termin na podjęcie decyzji.

11. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy.

12. Roszczenia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem zwolnienia z pracy.

---

Cena: 690 PLN + 23 % VAT

Cena: 690 PLN zw. z VAT dla opłacających szkolenie w 70% lub całości ze środków publicznych.

Cena obejmuje: uczestnictwo w zajęciach, materiały szkoleniowe, piśmiennicze, przerwy kawowe, lunch, certyfikat.

---

**Informacje dodatkowe pod nr telefonu: 22 668 50 00**

Poniżej przedstawiamy opinie uczestników szkoleń prowadzonych przez mec. Annę TELEC:

*Podobało mi się:*

- „Praktyczne spojrzenie prowadzącego poparte bogatym doświadczeniem i wiedzą.”
- „Wiedza praktyczna osoby prowadzącej, gotowość odpowiedzi na pytanie w każdym czasie, żywe i interesujące prowadzenie, przykłady z praktyki zawodowej, charyzma prowadzącej.”
- „Energia prowadzącej, praktyczne przykłady, propozycje zapisów w umowach i regulaminach.”
- „Bardzo dobry kontakt z prowadzącym, wymiana doświadczeń.”
- „Prowadząca, tematyka.”
- „Atmosfera, prowadząca.”
- „Wszystko.”
- „Sposób prowadzenia szkolenia, wiedza praktyczna prowadzącej szkolenie.”
- „Wysokie kompetencje osoby prowadzącej.”
- „Żywe, dynamiczne omawianie tematów.”
- „Punktualność, intensywny wykład.”
- „Sposób prowadzenia zajęć i temperament prowadzącej.”
- „Organizacja na poziomie 6.”
- „Przygotowanie materiałów, w których są wyroki SN.”
- „Dokładne omówienie zmian, przykłady.”
- „Ekspresyjność, doświadczenie, przykłady z życia.”