

WARSZTATY PRAKTYKÓW HR

NOWOCZESNE ZARZĄDZANIE WYNAGRODZENIAMI – NAJLEPSZE PRAKTYKI

Warszawa, 19 – 20.11.2019

Zapraszamy wszystkich chętnych do udziału w szkoleniu, którego celem jest przedstawienie tematyki płacowo – benefitowej z **perspektywy nowoczesnego zarządzania tym obszarem**. Forma warsztatowa przeplata teorię z praktyką, z naciskiem jednak na **życiowe studia przypadków**.

Korzyści z uczestnictwa w szkoleniu:

- Zapoznanie się z metodami szeregowania stanowisk pracy (mapowanie, wycena, etc.).
- Zapoznanie się z charakterystycznymi wyzwaniami dla obszaru C&B.
- Poznanie metod i narzędzi pracy menedżera C&B.
- Praktyczne ćwiczenia mające na celu przygotowanie do udzielenia odpowiedzi na klasyczne pytania do osoby w tej roli.
- Zapoznanie z rolą komunikacji spraw płacowo – benefitowych.

W programie:

1. Rola funkcji Comp&Ben w nowocześnie zarządzanych firmach, jej strategiczne powiązanie z biznesem oraz obszarem HR, wpływ tej funkcji na formułowanie i wdrażanie rozwiązań funkcjonalnych.
 - Cele i główne zadania.
 - Rozwój funkcji Comp&Ben w organizacjach.
 - Typowe zakresy kompetencji wymagane przy funkcji Comp&Ben.
 - Strategia HR i strategię cząstkowe.
 - Zarządzanie zmianą w firmie w aspekcie funkcji Comp&Ben.
 - Współpraca z kluczowymi działami wewnątrz organizacji.
2. Budowa strategii i systemu wynagrodzeń – proces i strona praktyczna.

- Definicje.
 - Proces budowy strategii wynagrodzeń i powiązanie ze strategią HR.
 - Projektowanie systemu wynagrodzeń – elementy i kroki działania.
 - Najczęściej spotykane problemy związane z wdrożeniem systemu wynagrodzeń.
- 3. Wartościowanie stanowisk pracy i mapowanie organizacji.**
- Definicje.
 - Przegląd dostępnych na rynku metodologii.
 - Zastosowanie w praktyce.
- 4. Narzędzia, metodologie, badania płac i techniki analityczne wykorzystywane w obszarze Comp&Ben, których znajomość jest konieczna do formułowania rekomendacji odnoszących się do indywidualnych wynagrodzeń oraz łącznego rachunku płac w przedsiębiorstwach.**
- Metodologie badawcze stosowane do analizy rynku płac.
 - Badania płacowe dostępne na rynku – różnice, dostawcy, ceny.
 - Branżowe kluby płacowe – sens działania, plusy/minusy.
 - Firmy doradcze i szkoleniowe działające w obszarze Comp&Ben w Polsce i na świecie.
 - Modele analityczne wykorzystywane w obszarze Comp&Ben.
 - Sposoby planowania kosztów wynagrodzeń.
 - Analiza pozycji płacowej firmy.
 - Analiza pakietu świadczeń pozapłacowych.
- 5. Polityki, praktyki, zasady, zwyczaje rynkowe charakteryzujące polski rynek wynagrodzeń.**
- Przegląd typowych, stosowanych na rynku polityk płacowych.
 - Rozwiązania w obszarze świadczeń pozapłacowych.
 - Charakterystyka różnic pomiędzy rynkami płacowymi poszczególnych branż.
- 6. Aspekty prawne i podatkowe związane z obszarem Comp&Ben.**
- Wewnętrzne regulacje prawne odnoszące się do płac i benefitów.
 - Podatkowe aspekty wynagradzania.
 - Dodatkowe koszty pracy.
- 7. Zagadnienia związane z systemami IT wspierającymi planowanie, naliczanie i wypłatę wynagrodzeń.**

- Zakres wsparcia IT dla obszaru Comp&Ben.
- Dostępne na rynku rozwiązania.

8. Komunikacja płac i świadczeń dodatkowych w przedsiębiorstwach.

- Typowe zasady komunikacji spraw płacowych.
- Dostęp pracowników do informacji jawnych i niejawnych z obszaru płac.

prowadzący



Paweł SZABELEWSKI

Partner Zarządzający w firmie In-House Managers.

Wcześniej przez ponad 12 lat związany był z korporacją Mars Inc. (Masterfoods), gdzie pracował na wielu stanowiskach menedżerskich w działach: personalnym, sprzedaży, badań rynku. Zajmował się projektami zarówno dla oddziału firmy w Polsce, jak i dla jednostek z regionu Europy Centralnej.

Odpowiedzialny był między innymi za projektowanie organizacji, a także wartościowanie stanowisk pracy, systemy motywacyjne, systemy wynagrodzeń, relacje pracownicze w dużych międzynarodowych zespołach oraz proces rekrutacji i rozwoju kadry menedżerskiej.

Wykładowca w firmie DOM WIEDZY, prowadzone przez niego szkolenia cieszą się bardzo dobrą opinią uczestników szkoleń.

Cena promocyjna do 8 listopada: 1.100 PLN + 23 % VAT

Cena po 8 listopada: 1.350 PLN + 23 % VAT

Cena zwolniona z VAT – dla opłacających szkolenie w 70% lub całości ze środków publicznych.

Cena obejmuje: uczestnictwo w zajęciach, materiały szkoleniowe, piśmiennicze, przerwy kawowe, lunch, certyfikat.

Informacje dodatkowe pod nr telefonu: 22 668 50 00

Poniżej przedstawiamy opinie uczestników poprzednich edycji tego szkolenia:

Podobało mi się ...:

„Wiedza i doświadczenie prowadzącego szkolenie.”

„Duża ilość ćwiczeń w trakcie szkolenia.”

„Trener, przykłady z życia.”

„Zakres szkolenia i tematyka.”

„Ćwiczenia.”

„Warsztaty, czyli praca w grupach.”

„Kameralna Grupa, dobrze przygotowany prowadzący.”

„Adekwatność zawartości materiałów do tematów, ćwiczenia.”

„Kameralna grupa uczestników, ćwiczenia.”

„Praktyczny aspekt szkolenia.”